

NEGOCIAÇÃO PARA AUMENTOS SALARIAIS NA FIDELIDADE

O SINAPSA apresentou à Administração da Fidelidade, no dia 22 de Abril deste ano, uma proposta de Acordo de Empresa para garantir aumentos salariais de 5% a todos os trabalhadores e um subsídio de diário de refeição de € 11/dia, com efeitos a 01.01.2016.

A Administração, na sua resposta, recusou dar início às negociações referindo que “não pretende esta Companhia celebrar um Acordo de Empresa com um único sindicato do sector”, o que não é verdade, tendo em conta que negociou e subscreveu uma convenção colectiva para aplicar a alguns trabalhadores da Companhia.

Face à recusa da Administração em negociar, o SINAPSA requereu, conforme dispõe a lei, a conciliação ao Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, conciliação essa que decorre actualmente.

Na reunião de conciliação, realizada no dia 21.07.2016, os representantes da Companhia comprometeram-se apresentar, em reunião posterior marcada para dia 12.11.2016, uma posição sobre as propostas apresentadas pelo SINAPSA.

No entanto, na data agendada não houve possibilidade de discutir a proposta de Acordo de Empresa, pelo facto de a Companhia não ter ainda definido uma posição.

O SINAPSA não abdica do direito a negociar. Para isso, propôs ao Ministério do Trabalho que agende nova reunião no prazo de 30 dias.

As negociações com a Companhia visam os direitos do CCT de 2008 e os aumentos salariais que melhorem a vida dos trabalhadores.

PELO TRABALHO COM DIREITOS!

JUNTOS SOMOS + FORTES

A Direcção, 25 de Outubro de 2016