

## ACORDO DE EMPRESA NA GAMALIFE POR FORÇA DA INTERVENÇÃO DO SINAPSA, A GAMALIFE AGENDOU REUNIAO NEGOCIAL

O SINAPSA apresentou à GAMALIFE, em 10.02.2023, uma proposta para a celebração de Acordo de Empresa (AE).

A GAMALIFE não apresentou ao SINAPSA uma contraproposta negocial dentro do prazo legal a que estava obrigada.

Em 26.05.2023, o SINAPSA informou a GAMALIFE de que já tinham decorrido 105 dias desde o envio da nossa proposta e que teriam mais 15 dias para nos remeterem a sua contraproposta, findos os quais o SINAPSA iria requerer a intervenção do Ministério do Trabalho (DGERT).

Depois de adiamentos sucessivos, a GAMALIFE reiterou a sua “firme vontade” de celebrar um AE com o SINAPSA e finalmente agendou uma reunião para dar início ao processo negocial.

A primeira reunião negocial está agendada para o dia 26 de Setembro de 2023.

Considerando a sua importância para os trabalhadores, as negociações vão incidir inicialmente na matéria salarial, categorias profissionais e organização do tempo de trabalho.

A proposta negocial global apresentada pelo SINAPSA contempla propostas concretas para estas matérias, nomeadamente:

### CATEGORIAS PROFISSIONAIS E TABELA SALARIAL 2023

Categoria Profissional	Nível Salarial	Valor mínimo obrigatório
Director	A	2 550,00 €
Gestores	B	2 150,00 €
Técnico	C1	1 750,00 €
	C2	1 550,00 €
Coordenador Operacional	D	1 450,00 €
Especialista Operacional	E1	1 400,00 €
	E2	1 365,00 €
	E3	1 280,00 €
Assistente Operacional	F1	1 280,00 €
	F2	1 200,00 €
	F3	1 150,00 €
Auxiliar Geral	G	1 000,00 €

Subsídio de refeição em 2023 - 12,00 €/dia.

Aumentos salariais sem absorção das margens livres.

## PROMOÇÕES OBRIGATÓRIAS

- Assistente Operacional – progressão aos níveis salariais F2 e F1 ao fim de 3 anos de permanência no terceiro (F3) e segundo (F2) níveis salariais, respetivamente.
- Especialista Operacional – progressão aos níveis salariais E2 e E1 ao fim de 3 anos de permanência no terceiro (E3) e segundo (E2) níveis salariais, respetivamente.
- Técnico – progressão ao nível salarial C1 ao fim de 4 anos de permanência no segundo (C2) nível salarial.

## TEMPO DE TRABALHO

7 horas diárias e 35 horas semanais, de segunda a sexta-feira, com descanso semanal ao Sábado e Domingo.

Possibilidade da organização do tempo de trabalho adoptar a semana de 4 dias de trabalho e 3 dias de descanso.

Licenças com retribuição:

- 3 dias, quando o trabalhador perfizer 50 anos de idade e 15 anos de permanência na empresa.
- 4 dias, quando o trabalhador perfizer 53 anos de idade e 18 anos de permanência na empresa.
- 5 dias, quando o trabalhador perfizer 55 anos de idade e 20 anos de permanência na empresa.

O SINAPSA continuará a reivindicar um Acordo de Empresa que espelhe a realidade laboral específica na GAMALIFE e garanta os direitos e a melhoria das condições de vida dos trabalhadores.

**O SINAPSA é O Sindicato de Classe dos Trabalhadores de Seguros!**

**SINDICALIZA-TE.**

**DÁ MAIS FORÇA A QUEM DEFENDE OS TEUS DIREITOS!**

A Direcção

### PORTO

T. +351 222 076 620

M. +351 918 036 117

E. geral@sinapsa.pt

### LISBOA

T. +351 218 861 024

M. +351 917 562 454

E. lisboa@sinapsa.pt

