



## REIVINDICAMOS **15%** DE AUMENTOS SALARIAIS PARA 2024

O aumento dos salários é uma exigência dos trabalhadores da actividade seguradora perante o brutal aumento do custo de vida, que incessantemente não pára de crescer face aos salários.

Tendo em conta a gravidade da situação social que vivemos no sector segurador, o SINAPSA apresenta para 2024, a seguinte proposta reivindicativa:

- **15% de aumentos salariais para 2024, garantindo o mínimo de 150,00 €**



O aumento das taxas de juro com repercussões directas no crédito à habitação absorve uma parte importante dos salários, assim como o imparável aumento do preço dos combustíveis, a que se junta o sempre crescente valor da alimentação e das rendas de casa, conduzem ao estrangulamento financeiro das famílias, cujos salários são em grande parte absorvidos por estes dois factores que infernizam a nossa vida.

- **Atingir o salário mínimo de referência de entrada no sector de 1.150,00 €**

Os lucros obtidos na actividade seguradora (900 milhões de € – últimos resultados conhecidos) justificam um salário mínimo de referência superior ao que se verifica neste momento, que se encontra próximo do salário mínimo nacional.

- **20% de aumento do Subsídio de Refeição**

Considerando a média dos últimos 12 meses, em Agosto de 2023 os produtos alimentares tiveram um aumento de 13,53% face aos 12,22% registados durante o ano de 2022. A alimentação não é um benefício, mas uma necessidade da qual depende o bem-estar físico e psicológico.

- **Semana de 4 dias/3 folgas**

**28 horas de trabalho semanal** - Os progressivos avanços das tecnologias da informação, a par da robotização, propiciam as condições necessárias à implementação da semana de 4 dias (28 horas de trabalho semanal).

~~5~~  
**4 DIAS SEMANA**

- **Regime de Trabalho por Turnos**

Pagamento do suplemento sobre o salário base. Garantia de duas folgas consecutivas.

- **Seguro de Saúde previsto nas convenções colectivas extensível aos trabalhadores reformados**

O trabalhador de seguros na reforma deve continuar a ter direitos. O Seguro de Saúde é um direito.

- **5% de contribuição para o PIR (Plano Individual de Reforma)**

Calculada sobre a retribuição efectiva anual do trabalhador.

A concretização desta proposta reivindicativa para 2024 visa repor o poder de compra perdido com a inflação e melhorar os salários dos trabalhadores da actividade seguradora.

Alcançar estes objectivos depende de todos. Só a sindicalização dá capacidade reivindicativa.

**Ganha Força. Dá-nos Força. SINDICALIZA-TE!**

A Direcção

### PORTO

T. +351 222 076 620  
M. +351 918 036 117  
E. geral@sinapsa.pt

### LISBOA

T. +351 218 861 024  
M. +351 917 562 454  
E. lisboa@sinapsa.pt

W. www.sinapsa.pt  
i SINAPSA Sindicato Seguros  
s WhatsApp 917 562 454