

FIDELIDADE ASSISTANCE

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 2025

Colegas,

A estrutura sindical do SINAPSA na Fidelidade Assistance não aceita as alterações introduzidas aos critérios da Avaliação de Desempenho para 2025 para a área de Operações e contestou-as formalmente junto da Administração, requerendo a sua revogação, conforme já comunicado na Informação nº 1/2025 dos Delegados Sindicais.

Tal como está definida, a Avaliação de Desempenho de 2025 não cumpre o disposto no Código do Trabalho nem no ACT do Grupo Fidelidade.

O resultado da Avaliação de Desempenho tem impacto na valorização profissional, nos benefícios de carreira e respetivos benefícios optativos, nas promoções facultativas, na atribuição de remunerações que excedam os mínimos obrigatórios e na atribuição de eventuais prémios facultativos.

Os Trabalhadores afetos à AV Nacional, AVI/AM, AV Noites, AD/TAT e MRH podem utilizar o seguinte texto para apresentar a sua reclamação:

Não concordo com o resultado da Avaliação de Desempenho de 2025.

Tal como está, a Avaliação de Desempenho de 2025:

- Não cumpre o disposto no Código do Trabalho e no ACT do Grupo Fidelidade.
- Ignora o meu direito à Saúde.
- Estabelece objetivos impossíveis de cumprir.
- Contém elementos que não permitem a avaliação objetiva.

Em face do exposto, solicito que o meu resultado da Avaliação de Desempenho de 2025 seja reapreciado e alterado para, no mínimo, 100%.

A resposta da empresa deve ser comunicada ao Trabalhador, por escrito, no prazo máximo de 60 dias.

Os Trabalhadores que não consigam preencher o “Formulário de Discordância da Avaliação de Objetivos” na Intranet (o link está na Tomada de Conhecimento do Resultado da Avaliação), devem enviar a sua reclamação por e-mail ao seu avaliador.

Para qualquer esclarecimento contacta o **Delegado Sindical do SINAPSA** na Fidelidade Assistance, **PEDRO BAPTISTA**.

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

SINDICALIZA-TE!